

# The Diocese of Knoxville

*Living our Roman Catholic faith in East Tennessee*

## PROGRAMA DE AMBIENTE SEGURO

---

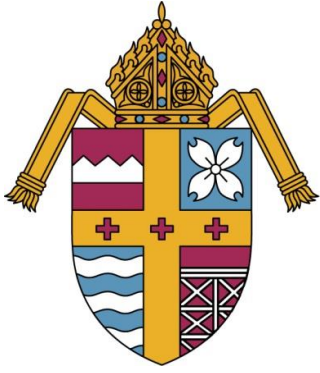
Bienvenido y gracias por trabajar y / o ser voluntario en una organización de la Diócesis Católica Romana de Knoxville.

A partir del 1 de julio de 2020, la Diócesis de Knoxville ha implementado la plataforma CMG Connect para administrar el Programa de Ambiente Seguro, que reemplaza al antiguo Programa de Ambiente Seguro (VIRTUS "Protegiendo a los Niños de Dios").

CMG connect es una nueva plataforma basada en la web que nos ayudará a garantizar que todos los empleados y voluntarios que están en una posición de confianza con los niños y adultos vulnerables dentro de nuestras escuelas y parroquias estén capacitados para reconocer los patrones de comportamiento de los posibles abusadores y proveer medidas pro-activas para prevenir el abuso en todo contexto.

"Refugio seguro: Depende de Usted" es un video de tres partes que provee viñetas de situaciones de la vida real para educar al espectador sobre los métodos de preparación, desensibilización, intimidación y negligencia, todo lo cual puede conducir al abuso. Cada parte del video es seguida inmediatamente por un breve cuestionario que desarrolla aún más la comprensión.

La educación es un elemento clave del programa de Ambiente Seguro. Todos los clérigos, empleados, personal escolar contratado, voluntarios, miembros de grupos y organizaciones mayores de 18 años, que trabajan, son voluntarios o participan en cualquier capacidad deben completar la Capacitación Diocesana de Ambiente Seguro y una verificación de antecedentes penales antes de que puedan comenzar empleo, voluntariado o participar con ministerios, grupos y organizaciones.



# The Diocese of Knoxville

*Living our Roman Catholic faith in East Tennessee*

Además, la capacitación de renovación obligatoria debe completarse cada 5 años y se debe presentar una nueva verificación de antecedentes antes del vencimiento de los 5 años de capacitación previa. El cumplimiento del entrenamiento y de su renovación en la Diócesis de Knoxville es una condición de empleo y para el ministerio voluntario en la Diócesis de Knoxville.

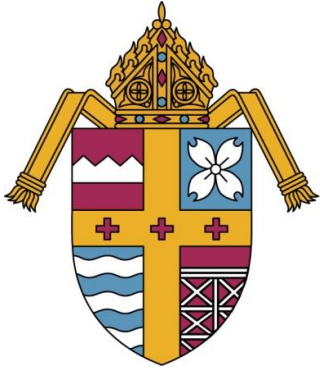
La plataforma CMG Connect contendrá los tres elementos del Programa de Ambiente Seguro de la Diócesis de Knoxville:

1. Revisión anual de la Política y los Procedimientos de la Diócesis de Knoxville relacionados con la conducta sexual inapropiada
2. El programa de capacitación CMG Connect Safe Haven se completará cada 5 años
3. La verificación de antecedentes criminales se completará cada 5 años

En cumplimiento con el Programa de Ambiente Seguro de la Diócesis de Knoxville, todos los afiliados requieren que los voluntarios y empleados completen los siguientes requisitos antes de trabajar y / o ser voluntarios en una parroquia, escuela, The Paraclete o en Caridades Católicas y / o la Clínica Móvil de Santa María.

Para registrarse en el programa, vaya a <https://knoxville.cmgconnect.org/> y cree una cuenta. Seleccione una categoría a continuación para obtener instrucciones específicas sobre cómo registrarse, dependiendo del rol que esté desempeñando en la diócesis:

- Empleado sin responsabilidades financieras.
- Empleado con responsabilidades financieras / Sacerdote / Diácono / Religioso
- Voluntario sin responsabilidades financieras
- Voluntario financiero (contador de dinero, contador, etc.)



# The Diocese of Knoxville

*Living our Roman Catholic faith in East Tennessee*

## PREGUNTAS FRECUENTES

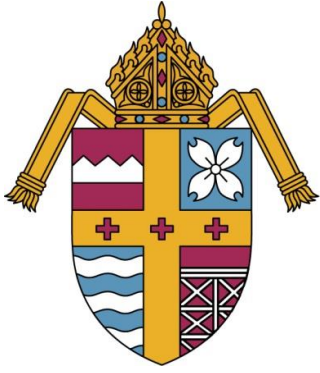
---

Las políticas de Ambiente Seguro de la Diócesis de Knoxville cumplen con los requisitos de la Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos y la Ley Federal de Informes Justos de Crédito, que gobierna el uso de verificaciones de antecedentes.

### 1. ¿Quién debe cumplir con el Programa de Ambiente Seguro?

Todos los empleados y voluntarios deben cumplir con el Programa de Ambiente Seguro. Los voluntarios se definen como aquellos que tienen la oportunidad de estar solos o cerca de un menor (menor de 18 años) o un adulto vulnerable. Los ejemplos podrían incluir:

- Catequistas.
- Miembros del coro.
- Ministros extraordinarios.
- Ujieres.
- Ministros y coordinadores juveniles.
- Pasantes y estudiantes mayores de 18 años.
- Profesores.
- Chaperones.
- Líderes Scout y Voluntarios.
- Entrenadores.
- Conductores.
- Otros en capacidades similares, es decir, aquellos que tienen la oportunidad de estar solos o cerca de un menor (menor de 18 años) o un adulto vulnerable.



# The Diocese of Knoxville

*Living our Roman Catholic faith in East Tennessee*

2. ¿Los empleados diocesanos y de la iglesia o el personal de servicio por contrato deben cumplir con la política de Ambiente Seguro de la Diócesis de Knoxville, incluso si sus responsabilidades no implican contacto regular con menores o adultos vulnerables?
  - Sí. Aunque estas personas pueden no estar involucradas regularmente con menores, su presencia en la Iglesia o diócesis implica confianza y reconocimiento simplemente por su participación en la parroquia o diócesis. En vista de esta confianza implícita, se requieren verificaciones de antecedentes para ellos.
  
3. ¿Con qué frecuencia debo recertificar mi entrenamiento?
  - Se requiere una recertificación completa y una nueva verificación de antecedentes cada 5 años. Los empleados y voluntarios deben revisar y reconocer la Política y los Procedimientos de la Diócesis de Knoxville relacionados con la conducta sexual inapropiada, y anualmente ver un video breve de capacitación.